

福岡県立精神医療センター太宰府病院 令和5年度運営評価報告書（概要）

福岡県立精神医療センター太宰府病院（以下、「太宰府病院」という。）の管理については、平成17年4月に指定管理者制度を導入し、一般財団法人医療・介護・教育研究財団を指定管理者としている。

福岡県立精神医療センター太宰府病院運営評価委員会（以下、「評価委員会」という。）では、太宰府病院における管理の適正化、良質な精神医療の提供及び経営健全化に資することを目的として、その運営について評価を行った。

1 評価の対象期間

今回の評価は、令和5年4月1日から令和6年3月31日までの1年間を対象とした。

2 評価の方法

評価項目は「病院の管理運営」、「医療機能」、「経営の健全化」の3つとし、それぞれの視点から評価した。

具体的には、指定管理者から令和5年度の事業実績についての報告を受け、以下の評価項目・評価対象ごとに各種指標を参考にして、各委員からの意見をとりまとめ、本運営評価報告書を作成した。

評価項目	評価対象
I 病院の管理運営に関する事項	1 病院組織の管理運営に関すること 2 患者の権利と安全確保、患者サービスに関すること 3 医療の質に関すること
II 医療機能に関する事項	4 急性期を中心とした良質な精神医療の提供に関すること 5 身体合併症患者の受入れに関すること 6 社会復帰の促進に関すること 7 その他公的医療の実施に関すること 8 研究・研修・教育活動の充実に関すること
III 経営の健全化に関する事項	9 長期収支計画の達成に関すること

3 事業実績に対する評価

評価項目	評価
病院の管理運営	1 病院組織の管理運営 ○ 病院の理念・基本方針、規程・マニュアルが必要に応じて見直されており、その周知徹底が図られている。 ○ 老朽化した設備機器等を計画的に補修・更新し、療養環境や職場環境の向上を図り、業務の効率化に取り組んでいる。 2 患者の権利と安全確保、患者サービス ○ 患者の権利と責任について具体的な内容が明文化され、周知が図られている。 ○ 医療安全管理室を設置し、医療事故に関し迅速な情報共有を行うとともに、事故防止策や事故後の対応を一元的に行っている。 ○ 院内会議や患者、職員へのアンケートを行い、接遇の改善や待ち時間の短縮など療養環境の整備に努めている。 3 医療の質 ○ 医師、看護師、その他医療技術者の数は概ね充足しているが、多様な精神医療ニーズに対応するため、更なる人員確保の取組が望まれる。 ○ 診療の質を改善するため、統括指導医のもと、常勤医がレジデント(研修医)を指導する体制の整備や定期的な症例検討会の実施、専門研修の受講促進等に努めている。
医療機能	4 急性期を中心とした良質な精神医療の提供 ○ 措置入院、緊急措置入院患者等の受入れや福岡県精神科救急医療システムにおける救急患者、重症患者の受入れを積極的に行っており、拠点・専門医療機関としての役割を果たしている。 5 身体合併症患者の受入れ ○ 結核病床を6床設置しており、結核を合併した精神障がい者を受け入れるための体制が整っている。 6 社会復帰の促進 ○ デイホスピタル、訪問看護を実施しているほか、保健福祉(環境)事務所等の関係機関との情報交換や患者家族会の活動の支援に取り組んでいる。 (デイホスピタル:利用延人数6,998人、訪問看護:実施延人数 10,528人) 7 その他公的医療の実施 ○ 刑務所等矯正施設の長からの措置患者の受入れなど、地域の医療機関で処遇が困難な患者を受け入れている。 8 研究・研修・教育活動の充実 ○ 精神科研修医及び看護師等医療従事者の実習生を積極的に受け入れて、研修・実習を行っているほか、看護学校や研修会へ講師を派遣している。 (精神科研修医の受入れ:30人、看護師等医療従事者の実習生の受入れ:230人、講師派遣:229件)
経営の健全化	9 長期収支計画の達成 ○ 経営改善を図るため、減価償却費を除く医業収支を均衡させることを目標として設定している。 ○ 令和5年度の医業収支は目標を達成しており、順調な経営状況である。 医業収入:2,114百万円 医業費用:2,102百万円 (減価償却費 172百万円を除く)